



شماره ثبت ۵۲۹۵

نوید آرامش بی همتا (ناب)

(سازمان مردم نهاد)

آیین نامه تعارض منافع

فروردین ماه ۱۴۰۴

ماده ۱: هدف، دامنه شمول و مرجع تصویب کننده

حفظ حسن شهرت موسسه خیریه ناب و افزایش اعتماد عمومی، گام مهمی برای استمرار شفافیت و اثرگذاری بیشتر این موسسه مردم نهاد است. در راستای تحقق این امر، مدیریت صحیح تعارض منافع ضرورت می یابد.

این آیین نامه با هدف پیشگیری از بروز تعارض منافع، حفظ شفافیت، ارتقاء اعتماد عمومی و صیانت از رسالت اصلی خیریه ناب تدوین گردیده است و برای کلیه اعضای موسسه خیریه ناب (شامل و نه محدود به اعضاء هیات امنا، هیات مدیره، مدیرعامل، مسوولین و اعضاء کارگروه ها، کارکنان، مشاوران، پیمانکاران و داوطلبان فعال در خیریه) لازم الاجرا است. امید است کلیه اعضاء ناب با اطلاع کامل از این آیین نامه و درک صحیح تعارض منافع، به شکل اثر بخش هر نوع از تعارض منافع را شناسایی، آشکارسازی، مدیریت و در نهایت ثبت کنند تا بدین وسیله از اصول شفافیت و امانت داری ناب حفاظت کنند و اطمینان حاصل شود که اعضاء ناب بهترین منافع را برای ناب دنبال خواهند کرد.

مرجع تصویب کننده آیین نامه تعارض منافع، هیات مدیره ناب خواهند بود که این آیین نامه به محض اطلاع از شرایط خاص بازنگری و در سایت و صفحات مجازی ناب اطلاع رسانی خواهد شد.

ماده ۲: تعریف تعارض منافع

تعارض منافع وضعیتی است که در آن منافع شخصی، خانوادگی، مالی یا حرفه ای یک فرد می تواند به گونه ای بالقوه یا بالفعل بر قضاوت حرفه ای، تصمیم گیری یا عملکرد وی در راستای منافع خیریه تأثیر بگذارد یا این گونه به نظر برسد.

ماده ۳: مصادیق تعارض منافع

از جمله مصادیق تعارض منافع که در این آیین نامه مدنظر است، شامل موارد زیر می باشد (مصادیق تعارض منافع، محدود به موارد لیست زیر نمی باشد و این لیست صرفا معرف برخی موارد اصلی جهت آشنایی بیشتر با موضوع تعارض منافع است):

الف) مشارکت فرد در تصمیم گیری درباره قراردادها یا معاملات با شخص حقیقی یا حقوقی که خود یا بستگان درجه اول او در آن ذینفع اند.



شماره ثبت ۵۲۹۵

نوید آرامش بی همتا (ناب)

(سازمان مردم نهاد)

آیین نامه تعارض منافع

فروردین ماه ۱۴۰۴

ب) اشتغال همزمان در سمت اجرایی یا مشاوره‌ای در نهادهای دیگر، بگونه‌ای که احتمال تداخل با منافع خیریه یا لطمه خوردن منافع خیریه وجود داشته باشد.

ج) استفاده شخصی از منابع، امکانات یا اطلاعات محرمانه خیریه.

د) دریافت هدیه، پاداش یا منافع مالی از اشخاص ثالث مرتبط با پروژه‌ها یا برنامه‌های خیریه.

ه) انتصاب یا استخدام بستگان در سمت‌های کلیدی بدون طی فرآیند رسمی و رقابتی.

ماده ۴: افشای منافع، روابط و وضعیت‌های دارای پتانسیل تعارض

کلیه افراد مشمول این آیین‌نامه ضمن اطلاع و قبول مفاد این آیین‌نامه متعهد می‌گردند، هرگونه موارد تعارض منافع خود یا سایر اعضا و نیز روابط و وضعیت‌های دارای پتانسیل تعارض را به اطلاع هیات مدیره برسانند.

ماده ۵: نحوه مدیریت تعارض (رسیدگی، تصمیم‌گیری و مستندسازی)

در صورت بروز تعارض منافع، فرد ذینفع موظف است از حضور در مباحث و تصمیم‌گیری‌های مربوطه خودداری کند.

هیات مدیره موظف است موضوع را در اسرع وقت بررسی کرده و تصمیم مقتضی را با رعایت منافع خیریه ناب و اصل شفافیت و امانت‌داری اتخاذ نماید. در موارد خاص، موضوع می‌تواند به کمیته مستقل منتخب از سوی هیات مدیره ارجاع گردد.

صورتجلسه مربوطه با تمامی جزئیات مربوط به روند شناسایی و مدیریت تعارض منافع در موسسه به صورت مکتوب مستندسازی می‌شود.

ماده ۶: ضمانت اجرا

عدم رعایت مفاد این آیین‌نامه ممکن است منجر به تذکر کتبی، تعلیق، لغو عضویت یا ارجاع به مراجع قانونی حسب مورد گردد.

ماده ۷: بازنگری و تصویب



شماره ثبت ۵۲۹۵

نوید آرامش بی همتا (ناب)

(سازمان مردم نهاد)

آیین نامه تعارض منافع

فروردین ماه ۱۴۰۴

این آیین نامه به عنوان متمم اساسنامه خیریه ناب تبریز محسوب شده و با تصویب هیات مدیره لازم الاجرا خواهد بود. بازنگری در این سند با پیشنهاد و تصویب مجدد هیات مدیره امکان پذیر است.